



Information till dig som arbetar på uppdrag av Svevia

Som underentreprenör arbetar du på uppdrag av Svevia. Det betyder att du ofta befinner dig på våra arbetsplatser. Därför är det viktigt att du har kunskap om Svevia som företag, vad vi står för, hur vi agerar och bemöter vår omgivning.

Vi ställer höga krav på oss själva när det gäller säkerhet, värderingar och uppförande och eftersom du arbetar på uppdrag av Svevia ställer vi även krav på dig. Som underentreprenör förväntar vi oss att du agera i enlighet med vår säkerhetskultur, våra värderingar och att du bidrar till trivsamma och inkluderande arbetsplatser.

Specialist på att bygga och sköta om vägar

Svevia bygger och sköter om vägar. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Kunderna finns inom statlig, kommunal och privat sektor. Varje dag arbetar omkring 2 000 medarbetare med närmare 1 900 projekt som omsätter 7,6 miljarder kronor. Svevia finns på fler än 100 platser i hela Sverige

samt i Norge. Verksamheten är indelad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning.

Hos Svevia går alltid säkerheten först

Ingen ska riskera hälsan på arbetet, och därför ska vi skapa de bästa förutsättningarna för en trygg och säker arbetsplats samt säkra vägar för samhällets trafikanter.

Vi har ordnings- och skyddsregler på varje arbetsplats. Platsledningen skall informera om dessa och de skall vara kända och följas av alla. Även du som underentreprenör ska känna till och följa gällande ordnings- och skyddsregler samt lagstadgade kör- och vilotider. Svevia är självklart en alkohol- och drogfri arbetsplats och vi förväntar oss att du kommer utvilad och pigg till arbetet.

Våra värdeord

Svevias värdeord ligger till grund för hur vi agerar. I alla situationer ska vi och du som underentreprenör sträva efter att visa:

- **Engagemang.** Viljan att hitta den bästa lösningen och att känna glädje och stolthet över det vi gemensamt åstadkommer.
- **Samarbete.** Framgång skapas genom nära samarbeten där vi delar med oss av våra erfarenheter och vår kunskap.
- **Ansvar.** Naturligt för den som ser värdet i sin roll och lever upp till den i alla möten och vill leverera i toppklass.

En inkluderande arbetsplats

Inkluderande arbetsplatser, där varje individ respekteras, är viktiga för oss. På Svevia är vi övertygade om att jämställdhet och mångfald är framgångsfaktorer. Hos oss är alla välkomna oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut. Vi tror på att en bra blandning av individer gör att vi mår bättre och uppnår en högre effektivitet. Det är allas ansvar att skapa trivsamma och välkomnande arbetsplatser.



När du arbetar på uppdrag av Svevia förväntar vi oss att du ska:

- Följa lagar, regler, föreskrifter och gällande ordnings- och skyddsregler för att på så vis värna om egen och andras säkerhet.
- Använda personlig skyddsutrustning.
- Rapportera riskobservationer, tillbud och olycksfall.
- Uppfylla krav på kompetens/behörigheter som är kopplade till dina arbetsuppgifter.
- Agera i enlighet med Svevias värdeord.
- I ord och handling bidra till en inkluderande arbetsplats.
- Om du upplever oegentligheter eller att vi själva inte lever upp till de krav vi ställer, rapportera detta till platsledningen.

Nolltolerans mot kränkande uttryck

På Svevias arbetsplatser visar vi varandra respekt. Vi uttrycker oss inte på ett sätt som kan uppfattas som kränkande. Svevia fördömer alla former av trakasserier/mobbning eller kränkande särbehandling och tolererar inte att sådant förekommer på våra arbetsplatser.

Välkommen att dela väg med oss!

Alltid på väg

SVEVIA